

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Нефтеюганское районное муниципальное
дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Теремок»

пгт.Пойковский

30.08.2024 г.

№ 159-о

ПРИКАЗ

«О внесении изменений

**в Положение об установлении системы оплаты труда работников
Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения «Центра развития ребенка – детский сад «Теремок»,
утвержденное приказом от 31.05.2024 года № 113-О»**

Руководствуясь приказами Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 05.08.2024 № № 10-П-1584 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате», от 26.08.2024 № 24-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района», на основании приказов Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 697-0 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу учреждений, подведомственных Департаменту образования Нефтеюганского района», от 19.08.2024 № 698-0 «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций», от 19.08.2024 № 699-0 «О почасовой оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Нефтеюганского района», от 19.08.2024 № 700-0 «Об утверждении положения о размерах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций», от 19.08.2024 № 701-0 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате», а также с

учетом мнения первичной профсоюзной организации учреждения (протокол от 27.05.2024 № 10), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Теремок», утвержденное приказом от 31.05.2024 года № 113-О (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе I. Общие положения:

1.1.1. Абзац 1 пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями от 26.08.2024 № 24-нп), постановлением Администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.2. В разделе IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления:

1.2.1. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Оценка эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, проводится, в соответствии с утвержденными настоящим Положением показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, руководствуясь приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 698-О «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций», с осуществлением демократических процедур (создание комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения (далее – Комиссия) с участием представителей первичной профсоюзной организации, утвержденной приказом руководителя Учреждения) .»

1.3. В разделе IX. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации:

1.3.1. Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:

«9.3. Размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю организации определяются в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 700-0 «Об утверждении положения о размерах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций».

1.4. В разделе X. Другие вопросы оплаты труда:

1.4.1. В пункте 10.4. после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, который в течение года после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании впервые вступает в трудовые отношения и заключает трудовой договор (в случае перевода на другую должность, соответствующую полученному образованию – дополнительного соглашения к трудовому договору) с работодателем по специализации, соответствующей полученному образованию; в случаях призыва на срочную военную службу в армию, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – в течение года после службы в армии или окончания отпуска по уходу за ребенком до полутора или трех лет соответственно.»

1.4.2. Абзац 2 пункта 10.9. изложить в следующей редакции:

«10.9. Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 701-0 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».»

1.5. В разделе XI. Порядок формирования фонда оплаты труда организации:

1.5.1. Абзац 3 пункта 11.3. изложить в следующей редакции:

«11.3. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 697-0 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу учреждений, подведомственных Департаменту образования Нефтеюганского района».»

2. Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников вступают в силу после подписания и распространяют свое действие с 01.09.2024 года.

3. Ответственному за работу с сайтом Жаковой Светлане Геннадьевне обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте учреждения в трехдневный срок после его подписания.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.